



## COMUNE DI SAN GIUSEPPE JATO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Selezione per titoli ed esami (colloquio) per la stabilizzazione, con contratto a tempo indeterminato e parziale, di n. 29 unità di personale precario finalizzata alla copertura dei seguenti posti:

Selezione per titoli ed esami (colloquio) per la stabilizzazione, con contratto a tempo indeterminato e parziale 66,67%, di n. 29 unità di personale precario finalizzata alla copertura dei seguenti posti:

n. 18 posti di cat. C1, profilo professionale di Istruttore Amministrativo, a 24 ore settimanali,

n. 3 posti di cat. C1, profilo professionale di Istruttore Contabile, a 24 ore settimanali,

n.2 posti di cat. C1, profilo professionale di Istruttore P.M., a 24 ore settimanali;

n.6 posti di C1, profilo professionale di Istruttore tecnico a 24 ore settimanali

Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

### IL SEGRETARIO GENERALE

Viste :

- la deliberazione di G.M. n. 71 del 07/06/2018, ad oggetto "Avvio delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori precari in servizio presso il Comune di San Giuseppe Jato;
- la deliberazione di G.M. n. 126 del 11/10/2018, che si richiama, con cui è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 finalizzato alla stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e la rimodulazione della Dotazione Organica in attuazione dell'art.3 L.R.27/2016 art.26 L.R. 8/2018 e dell'art.20 del D.Lgs.n.75/2017.
- la deliberazione di G.M.n127 del 11/10/2018, con cui sono stati approvati i criteri per le procedure di reclutamento speciale transitorio per l'assunzione a tempo indeterminato (stabilizzazione) del personale in servizio con contratto a tempo determinato;
- l'art.3 della L. R. n. 27/2016;

- 1
- l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;
  - l'art. 26 della L. R. n. 8/2018;
  - il CCNL del Comparto Funzioni Locali ;

in esecuzione delle deliberazioni sopra richiamate.

## RENDE NOTO

che, in applicazione dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 20, del D.Lgs. n. 75/2017, è indetta una selezione per titoli ed esami interamente riservata al personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di San Giuseppe Jato, per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale 66,67%, di n. 29 unità di personale precario finalizzata alla copertura dei seguenti posti:

n. 18 posti di cat. C1, profilo professionale di Istruttore Amministrativo, a 24 ore settimanali,

n. 3 posti di cat. C1, profilo professionale di Istruttore Contabile, a 24 ore settimanali;

n.2 posti di cat. C1, profilo professionale di Istruttore P.M., a 24 ore settimanali;

n.6 posti di C1, profilo professionale di Istruttore tecnico a 24 ore settimanali

Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

La selezione è interamente riservata ai dipendenti a tempo determinato in servizio presso il Comune di San Giuseppe Jato, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato relativamente a categoria e profilo professionale già posseduti e corrispondenti a quelli richiesti per i posti da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, del D.Lgs. n. 75/2017 e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014. L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

### Art. 1 Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla presente selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere titolare successivamente alla data del 28/08/2015 di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di San Giuseppe Jato;
- aver maturato, alla data del 31/12/2017, almeno tre anni di contratto, anche in modo non continuativo, negli ultimi otto anni, presso questo Comune;
- cittadinanza italiana;

- godimento dei diritti politici e civili;
- aver compiuto l'età di 18 anni e non aver superato il limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile;
- idoneità fisica all'impiego;
- possesso del seguente titolo di studio:
  - per l'accesso alla categoria C1, profili professionali di Istruttore Amministrativo e di Istruttore di Polizia Municipale: diploma di istruzione secondaria superiore;
  - per l'accesso alla categoria C1, profilo professionale di Istruttore Contabile: diploma di Ragioniere o, comunque, diploma di maturità tecnico commerciale o titolo equipollente ai sensi di legge;
  - per l'accesso alla categoria C1, profilo professionale di Istruttore tecnico: diploma di geometra o titolo equipollente;
- essere in servizio alle dipendenze del Comune di San Giuseppe Jato e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014;
- non avere riportato condanne penali che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

## **Art. 2**

### **Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli, ai fini della formazione delle graduatorie (distinte per ciascuna categoria e profilo professionale dei posti messi in selezione), si applicano i criteri di cui al Decreto dell' Assessorato degli Enti Locali della Regione Sicilia dell'11 giugno 2002 (G.U.R.S. parte I del 25/10/2002, n. 49) a cui si rimanda.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono i titoli di studio, i titoli professionali, i servizi prestati in enti pubblici e gli incarichi ricoperti con punteggio massimo attribuibile pari, rispettivamente, al 40 %, al 20 % e al 40 %.

I punti complessivamente disponibili per la valutazione dei titoli sono pari a 100.

La valutazione dei titoli sarà effettuata in base ai seguenti criteri, stabiliti dal Decreto dell' Assessorato Regionale degli Enti Locali dell' 11/06/2002:

#### **A. Titoli di studio**

Il punteggio relativo al titolo di studio (40 punti su 100) è così attribuito (ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b) del Decreto dell' Assessorato Regionale degli Enti Locali dell' 11/06/2002:

- fino a un massimo di 32 punti per il diploma di scuola media di 2° grado richiesto;
- fino a un massimo di punti 4 per altro diploma equivalente;
- fino a un massimo di punti 4 per il diploma universitario (laurea breve);
- fino a un massimo di 8 punti per il diploma di laurea.

E' consentita la valutazione solamente di un altro titolo di studio oltre quello richiesto.

Per l'attribuzione dei punteggi anzidetti si applicano i criteri di cui al punto 3. dell'art. 2 del Decreto dell' Assessorato Regionale degli Enti Locali dell' 11/06/2002.

### **B. Titoli professionali**

I titoli professionali vanno valutati nella misura massima complessiva di punti 20 (su 100) e secondo i criteri di cui all'art. 3 del Decreto dell' Assessorato Regionale degli Enti Locali dell' 11/06/2002.

### **C. Servizi prestati presso Enti Pubblici**

Ai servizi prestati presso enti pubblici è attribuito un punteggio massimo di punti 40 (su 100) secondo i criteri di cui all'art. 4, comma 1, lettera B), del Decreto dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali dell'11/06/2002.

Per ogni aspetto attinente alla valutazione dei titoli si rimanda, comunque, a quanto previsto dal Decreto dell' Assessorato Regionale degli Enti Locali dell' 11/06/2002 di cui sopra .

## **Art. 3**

### **Prove di esame (Colloquio)**

Il colloquio riguarderà l'attività svolta e le seguenti materie :

- o **Categoria CI, profilo professionale di Istruttore Amministrativo:**
  - nozioni di legislazione amministrativa applicata agli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e L.R. n. 30/2000 e successive modifiche e integrazioni);
  - nozioni di procedimenti relativi alla gestione del personale;
  - elementi di legislazione in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000)e relativi procedimenti amministrativi;
  - i contratti pubblici con particolare riferimento alle procedure sotto soglia e ai requisiti di ammissione alle procedure di gara D.Lgs.50/2016;
  - il codice disciplinare;
  - i reati contro la pubblica amministrazione;
- o **Categoria C1, profilo professionale di Istruttore di Polizia Municipale:**

- Nozioni di legislazione amministrativa applicata agli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e L.R. n. 30/2000 e successive modifiche e integrazioni);
- Nozioni sull'ordinamento della polizia municipale in sicilia
- il codice della strada;
- Normativa e contrasto dell'abusivismo edilizio;
- il codice disciplinare;
- i reati contro la pubblica amministrazione;

o **Categoria CI, profilo professionale di Istruttore Contabile:**

- Nozioni di legislazione amministrativa applicata agli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e L.R. n. 30/2000 e successive modifiche e integrazioni);
- nozioni di procedimenti amministrativi con particolare riferimento al procedimento di accertamento delle entrate e di impegno delle spese;
- nozioni sui tributi locali, con particolare riferimento a basi imponibili e procedimento di accertamento e riscossione coattiva;
- nozioni di procedimenti relativi alla gestione del personale;
- il codice disciplinare;
- i reati contro la pubblica amministrazione.

**Categoria CI, profilo professionale di Istruttore Tecnico:**

- Nozioni di legislazione amministrativa applicata agli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e L.R. n. 30/2000 e successive modifiche e integrazioni);
- Nozioni di legislazione in materia di documentazione amministrativa ( D.P.R.n.445/2000) e relativi procedimenti amministrativi;
- Nozioni di legislazione in materia di urbanistica e abusivismo edilizio;
- i contratti pubblici con particolare riferimento alle procedure e ai requisiti di ammissione alle procedure di gara di cui al D.Lgs.50/2016;
- il codice disciplinare;
- i reati contro la pubblica amministrazione;

La prova si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di punti 6/10 ed alla stessa viene attribuito un punteggio massimo di punti 10/10.

**Art. 4**  
**Domanda di partecipazione**

Per essere ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati dovranno presentare una domanda di partecipazione alla selezione attinente alla categoria di inquadramento e al profilo professionale ricoperto. In tale domanda, da redigere secondo lo schema allegato, indirizzata al Comune di San Giuseppe Jato – Ufficio del Segretario Generale i candidati dovranno indicare la selezione alla quale intendono partecipare e dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto di seguito indicato:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita e residenza;
2. codice Fiscale;
3. di essere cittadini italiani;
4. di essere iscritti nelle liste elettorali di un Comune della Repubblica Italiana;
5. di rientrare nei limiti di età previsti dal bando;
6. di essere o di non essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva ;
7. il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria e al profilo a cui si intende partecipare, con indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito, dell'anno di conseguimento e della votazione riportata ;
8. di non avere riportato condanne penali che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e di non essere stato sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso la P. A.;
9. di possedere l'idoneità psicofisica attitudinale a ricoprire il posto per il quale si concorre;
10. di essere in servizio alle dipendenze del Comune di San Giuseppe Jato e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L.R. n. 5/2014;
11. di essere titolari successivamente al 28/08/2015 di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di San Giuseppe Jato e di aver maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di San Giuseppe Jato;
12. eventuali altri titoli di studio, nonché i titoli professionali e i servizi prestati presso enti pubblici che, ai sensi del Decreto dell' Assessorato Regionale degli Enti Locali dell'11/06/2002 (G.U.R.S. parte I del 25/10/2002, n. 49), concorrono alla formazione della graduatoria, specificandone tutti i dati necessari per consentirne la valutazione in ossequio a quanto previsto dagli artt. 2, 3 e 4 del Decreto anzidetto;
13. l'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso di selezione;
14. per ogni altro dato si rinvia al relativo schema di domanda di partecipazione che costituisce parte integrante del presente avviso (Allegato A).

#### **Art. 5**

#### **Termini e modalità di presentazione della domanda**

Coloro che intendono partecipare alla selezione devono far pervenire al protocollo del Comune, entro e non oltre il termine di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, istanza di partecipazione redatta in carta semplice secondo l'allegato schema con una delle seguenti modalità:

- direttamente con consegna a mano ;
- a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. ;
- a mezzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [comunesangiusepjetao@pec.it](mailto:comunesangiusepjetao@pec.it) .

Alla domanda va allegato copia di un valido documento di identità del sottoscrittore.

#### **Art. 6** **Commissioni esaminatrici**

Le Commissioni esaminatrici saranno nominate con apposita determinazione sindacale e saranno composte dal Segretario Generale, con funzione di Presidente, e da due Responsabili di settore, tenuto conto del profilo professionale oggetto di selezione, e di un dipendente di ruolo appartenente alla categoria D o C con funzioni di segretario verbalizzante.

#### **Art. 7** **Formazione della graduatoria**

La graduatoria (distinta per ciascuna categoria e profilo professionale dei posti messi in selezione) sarà predisposta in base alla valutazione dei titoli sulla scorta di quanto documentato, dichiarato o certificato dai partecipanti e in base all'esito della prova di esame.

La votazione complessivamente conseguita, che concorre alla formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando al punteggio finale della prova d'esame il voto conseguito nella valutazione dei titoli. A parità di punteggio precede il partecipante più giovane di età.

La graduatoria dei partecipanti redatta dalla Commissione esaminatrice sarà approvata con determinazione del Segretario Generale e sarà resa nota tramite pubblicazione all' Albo pretorio on line del Comune di San Giuseppe Jato, nonché inserita sul sito web istituzionale dell'Ente — Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Le superiori forme di pubblicità avranno effetto di notifica per tutti gli interessati .

La graduatoria avrà validità triennale.

#### **Art. 8** **Assunzione e stipula del contratto individuale di lavoro**

I partecipanti utilmente collocati in graduatoria, previa adozione di apposita deliberazione di G.M. di assunzione in servizio, saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro che l'Ente stipulerà con ciascun vincitore, previo accertamento dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego.

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 14 bis del CCNL 06/07/1995 o di altra analoga norma vigente al momento della sottoscrizione del relativo contratto.

Agli assunti sarà assicurato il trattamento economico previsto da vigente CCNL del Comparto Funzioni locali per la categoria di appartenenza e il tempo parziale.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti eventualmente imposti da vigenti disposizioni legislative.

## **Art. 9**

### **Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, il Comune di San Giuseppe Jato, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuto a fornire informazioni agli interessati in merito all'utilizzo dei propri dati personali.

#### **1. Identità e dati di contatto del titolare del trattamento**

– Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di San Giuseppe Jato (PA), con sede in via Vittorio Emanuele n.143, pec: comunesanangiuseppejato(@pec.it il quale, in qualità di titolare, tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche e telematiche per le finalità previste dal Regolamento (UE) 679/2016 (GDPR), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

#### **2. Responsabili del trattamento**

I responsabili di P.O. in cui si articola l'organizzazione del Comune di San Giuseppe Jato sono nominati Responsabili del trattamento delle banche dati esistenti di rispettiva competenza, ai sensi del regolamento comunale per l'attuazione del regolamento UE 679/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

#### **3. Soggetti autorizzati al trattamento**

I dati personali sono trattati da personale interno incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla tutela dei dati personali.

#### **4. Finalità e basi giuridiche del trattamento**

Il trattamento dei dati personali viene effettuato dal Comune di San Giuseppe Jato per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento Europeo non necessita del consenso dell'interessato. I dati personali sono raccolti in relazione al procedimento ed alle attività correlate.

#### **5. Destinatari dei dati personali**

I dati personali dell'interessato potranno essere comunicati ad altri Enti competenti di cui si avvale il Comune, al solo scopo di procedere all'istruttoria della pratica.

#### **6. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE**

I dati personali dell'interessato non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

#### **7. Periodo di conservazione**

I dati dell'interessato sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto in corso, da instaurare o cessato, anche con riferimento ai dati che si forniscono ad iniziativa di parte. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

#### **8. diritti**

- Nella qualità di interessato, il soggetto potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti: di richiedere maggiori informazioni in relazione ai contenuti della presente informativa; di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano (nei casi previsti dalla normativa);
- di opporsi al trattamento dei dati (nei casi previsti dalla normativa);
- di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy);
- di dare mandato a un organismo, a un'organizzazione o ad un'associazione senza scopo di lucro per l'esercizio dei suoi diritti;
- di richiedere il risarcimento dei danni conseguenti alla violazione della normativa.

#### **9. Conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere all'istruttoria richiesta dall'interessato.

**Art. 10**  
**Informazione**

Il Bando e il relativo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso l'Ufficio di Segreteria del Comune di San Giuseppe Jato, nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale dell' Ente all'indirizzo: - Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge 241/90 è possibile rivolgersi all'Ufficio di Segreteria.

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990, come recepito dalla legge regionale n. 10/1991, è il Segretario Comunale, Dott.ssa Marianna Avarello.

#### Art. 11 Norme di rinvio e finali

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva. Pertanto la partecipazione alla stessa comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. L' Amministrazione Comunale ha facoltà di modificare, sospendere temporaneamente e riaprire i termini della selezione. Potrà, altresì, revocare e/o modificare la selezione bandita, se lo richiedesse l'interesse pubblico o per sopravvenute modifiche normative di settore.

Il presente avviso è reso pubblico mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale del Comune di San Giuseppe Jato — Sezione Amministrazione trasparente — Bandi di concorso.

San Giuseppe Jato li 22.10.2018

Il Segretario Generale  
Dott.ssa M. Avarello

